

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH DALAM PEMILIHAN
PROFESI SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK DAN NON AKUNTAN PUBLIK

(Studi Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur)

SKRIPSI



Diajukan oleh :

ANITA RESTANTI

0713010198/FE/AK

Kepada

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”

JAWA TIMUR

2012

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH DALAM
PEMILIHAN PROFESI SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK DAN NON
AKUNTAN PUBLIK
(Studi Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional
“Veteran” Jawa Timur)

Disusun Oleh :
ANITA RESTANTI
0713010198/FE/EA

telah dipertahankan dihadapan
dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Pada tanggal 25 Mei 2012

Pembimbing Utama :

Tim Penguji:
Ketua

Drs. Ec. R Sjarief Hidayat, MSi

Dra. Ec. Sri Hastuti, MSi

Sekretaris

Drs. Ec. R Sjarief Hidayat, MSi
Anggota

Dra. Ec. Dwi Suhartini, MAks

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”
Jawa Timur Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. H. Dhani Ichsanuddin Nur, MM
NIP. 19630924 198903 1001

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji Syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, kenikmatan dan karunia-Nya yang tak terhingga sehingga saya berkesempatan menimba ilmu hingga jenjang Perguruan Tinggi. Berkat rahmat-Nya pula memungkinkan Saya untuk menyelesaikan skripsi dengan judul “Analisis Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Dalam Pemilihan Profesi Sebagai Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik (Studi Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur).”

Sebagaimana diketahui maksud penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi sebagian persyaratan agar memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE). walaupun dalam penulisan skripsi ini penulis telah mencurahkan segenap kemampun yang dimiliki, tetapi penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa adanya saran dan bantuan maupun dorongan dari beberapa pihak maka skripsi ini tidak mungkin dapat tersusun sebagaimana mestinya.

Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Teguh Soedarto, MP, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Dr. H. Dhani Ichsanudin Nur, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak Drs. Rahman A. Suwaidi, MSi, selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Dr. Sri Trisnarningsih, MSi, selaku Ketua Progdik Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

5. Ibu Dra. Ec. Dwi Suhartini, selaku Dosen Wali yang telah memberikan bimbingan selama menuntut ilmu di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
6. Bapak Drs. Ec. R. Sjarief Hidayat, MSi, selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah banyak meluangkan waktu dengan sabar untuk memberi pengarahan dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Para Dosen yang telah memberikan banyak bekal ilmu pengetahuan dan suri tauladan kepada penulis selama menjadi mahasiswa di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
8. Kepada Ayah, Mama, Kakak dan seluruh keluarga besarku, yang telah banyak memberikan banyak dorongan, semangat serta do’a restu, baik secara moril maupun materiil.
9. Terima kasih kepada teman-teman seperjuangan yang lain dibangku kuliah yang tidak dapat disebutkan satu persatu, dan terima kasih untuk segalanya.

Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan dan selalu melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya dan penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, walaupun demikian saran-saran dan petunjuk yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaannya. Penulis mengharapakan Karya Ilmiah ini dapat menambah pengetahuan kita serta bermanfaat bagi semua pihak.

Surabaya, Mei 2012

Penulis

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH DALAM PEMILIHAN PROFESI SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK DAN NON AKUNTAN PUBLIK

(Studi Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran “ Jawa Timur)

Oleh :

ANITA RESTANTI

Abstraksi

Pendidikan akuntansi harus menghasilkan akuntan yang profesional sejalan dengan perkembangan kebutuhan akan jasa akuntansi. Dengan mengetahui profesi yang diminati mahasiswa akuntansi, maka setiap mahasiswa akuntansi akan bisa terjun ke dalam dunia bisnis yang tepat, dan bagi akuntan pendidik hal ini dapat membantu dalam merencanakan kurikulum yang sesuai dan relevan. Dari hasil survey awal diketahui bahwa sebagian besar mahasiswa akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur memilih profesi non akuntan publik. Hal ini bisa disebabkan karena adanya beberapa faktor yang mempengaruhi pemilihan profesi. Berdasarkan hal tersebut penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis apakah nilai intrinsik pekerjaan, gaji dan pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap pemilihan profesi mahasiswa akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari hasil penyebaran kuesioner. Responden penelitian adalah mahasiswa akuntansi kelas pagi angkatan 2008 pada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur, dengan jumlah responden sebanyak 55 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi logistik.

Berdasarkan hasil analisis data diperoleh kesimpulan bahwa nilai intrinsik pekerjaan dan gaji berpengaruh signifikan terhadap pemilihan profesi mahasiswa akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur, sedangkan pertimbangan pasar kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap pemilihan profesi mahasiswa akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Key Word : nilai intrinsik pekerjaan, gaji, pertimbangan pasar kerja, pemilihan profesi

ANALYSIS OF INFLUENCING FACTORS IN THE CHOICE OF PROFFESION AS PUBLIC ACCOUNTANT AND NON PUBLIC ACCOUNTANT

(Study to Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur Students)

By :

Anita Restanti

Abstraction

Accounting education have to produce the professional accountant in line with developmental need for accounting services. By knowing the profession that interest accounting students, then each accounting students will be able to enter in the right business world, and for the accounting educators this will help to plan an appropriate and relevant curriculum. From the result of the beginning survey known that most of Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur accounting student choose non accountant public profession. It can be caused by several factors that influence selection of a profession. Accordingly, this research is intended to discover and analyze what is the intrinsic value of work, salary, consideration of labor market influencing in selection of Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur accounting students profession.

Data used in this study is primary data, obtained from the result of the questionnaire deployment. Respondent of this research are the Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur accounting morning class students of 2008 by the number of 55 person. Analytical techniques used is the logistic regression analysis.

Based on the results of data analysis obtain conclusion that intrinsic work value and salary is significant influence the profession selection of the Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur accounting students, while the consideration of labor market insignificant influence the profession selection of the Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur accounting students.

Key words : intrinsic value, salary, consideration of labor market, profession selection

DAFTAR ISI

	Hal
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN	
ABSTRAKSI	
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Hasil Penelitian Terdahulu.....	7
2.2. Landasan Teori.....	12
2.2.1. Pengertian Profesi.....	12
2.2.2. Profesi Akuntan.....	13
2.2.2.1. Pengertian Profesi Akuntan Publik.....	13
2.2.2.2. Pengertian Profesi Non Akuntan Publik.....	15
2.2.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Profesi....	16
2.2.3.1. Nilai Intrinsik Pekerjaan.....	16
2.2.3.2. Teori Yang Melandasi Pengaruh Faktor Nilai Intrinsik Pekerjaan Terhadap Pemilihan	

	Profesi.....	17
2.2.3.3.	Gaji.....	20
2.2.3.4.	Teori Yang Melandasi Pengaruh Faktor Gaji Terhadap Pemilihan Profesi.....	21
2.2.3.5.	Pertimbangan Pasar Kerja.....	22
2.2.3.6.	Teori Yang Melandasi Pengaruh Faktor Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Pemilihan Profesi.....	23
2.3.	Kerangka Pikir.....	25
2.4.	Hipotesis.....	26

BAB III METODE PENELITIAN

3.1.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	27
3.1.1.	Definisi Operasional.....	27
3.1.2.	Teknik Pengukuran Variabel.....	29
3.2.	Teknik Penentuan Sampel.....	32
3.2.1.	Obyek Penelitian.....	32
3.2.2.	Populasi.....	32
3.2.3.	Sampel.....	32
3.3.	Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.3.1.	Jenis Data.....	33
3.3.2.	Pengumpulan Data.....	34
3.3.3.	Sumber Data.....	35
3.4.	Uji Kualitas Data.....	35
3.4.1.	Uji Validitas.....	35
3.4.2.	Uji Reliabilitas.....	36
3.5.	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	36
3.5.1.	Regresi Logistik.....	36
3.5.2.	Uji Hipotesis.....	38

BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1. Deskripsi Obyek Penelitian.....	41
4.1.1. Sejarah Singkat Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.....	41
4.1.2. Falsafah, Visi, Misi dan Tujuan.....	42
4.1.2.1. Falsafah.....	42
4.1.2.2. Visi.....	42
4.1.2.3. Misi.....	43
4.1.2.4. Tujuan.....	43
4.1.3. Riwayat Progdi Akuntansi.....	43
4.1.3.1. Visi Progdi Akuntansi.....	44
4.1.3.2. Misi Progdi Akuntansi.....	45
4.1.3.3. Tujuan Progdi Akuntansi.....	45
4.2. Deskripsi Karakter Responden.....	45
4.2.1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
4.2.2. Deskripsi Responden Berdasarkan Profesi Yang Dipilih.....	47
4.3. Deskripsi Hasil Penelitian.....	47
4.3.1. Nilai Intrinsik Pekerjaan (X_1).....	48
4.3.2. Gaji (X_2).....	49
4.3.3. Pertimbangan Pasar Kerja (X_3).....	50
4.4. Uji Kualitas Data.....	51
4.4.1. Uji Validitas.....	51
4.4.2. Uji Reliabilitas.....	54
4.5. Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	55
4.5.1. Analisis Regresi Logistik.....	55
4.5.2. Uji Kelayakan Model (Goodness of Fit).....	56
4.5.3. Persamaan Regresi Logistik.....	58
4.5.4. Koefisien Determinasi.....	60
4.5.5. Pengujian Hipotesis.....	61
4.6. Pembahasan Hasil Penelitian.....	63
4.7. Konfirmasi Hasil Penelitian dengan Tujuan Penelitian.....	67

4.8. Perbedaan Penelitian Sekarang dengan Penelitian Terdahulu.....	68
4.9. Keterbatasan Penelitian.....	70

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan.....	72
5.2. Saran.....	72

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Pada saat ini pertumbuhan ekonomi meningkat begitu pesat, oleh karena itu harus diimbangi dengan jumlah tenaga kerja yang berkualitas agar tercapai kondisi perekonomian yang kondusif. Hal ini juga diikuti oleh semakin meluasnya profesi akuntan yang terjadi di negeri ini, karena profesi akuntan dituntut untuk dapat menjawab tantangan yang ditimbulkan oleh perubahan lingkungan, sehingga perkembangan dalam dunia bisnis harus selalu direspon oleh sistem pendidikan akuntansi yang berkualitas dan siap pakai di dunia kerja (Nilam, 2008: 1). Pada saat ini profesi akuntan menjadi sorotan tajam bagi para pelaku bisnis dan masyarakat karena dianggap salah satu pihak yang mampu memberikan kontribusi besar dalam memecahkan masalah yang mereka hadapi. Dalam Benny dan Yuskar (2006: 2) pendidikan akuntansi harus menghasilkan akuntan yang profesional sejalan dengan perkembangan kebutuhan akan jasa akuntansi pada abad mendatang. Pendidikan tinggi akuntansi yang tidak menghasilkan seorang profesionalisme sebagai akuntan tentunya tidak akan laku di pasaran tenaga kerja. Agar dapat mencapai tujuan tersebut, maka desain pendidikan akuntansi harus relevan terhadap dunia kerja, dalam hal ini dunia kerja bagi sarjana akuntansi.

Pendidikan tinggi akuntansi tersebut mempunyai tugas penting untuk dapat dan harus menghasilkan calon-calon tenaga akuntan yang profesional di beberapa bidang, seperti di akuntan publik, akuntan manajemen, akuntan pajak dan lainnya. Di antara bidang-bidang tersebut, bidang akuntan publik dianggap atau dipandang sebagai suatu bidang yang dapat menjanjikan prospek kerja yang cerah sebagai pilihan profesi seseorang yang akan atau sedang menempuh studi atau pembelajaran pada jurusan akuntansi. Profesi ini juga dianggap dapat memberikan kesempatan bagi individu atau pribadi untuk mengembangkan keterampilan serta memberikan peluang untuk mendapatkan pekerjaan yang bervariasi. Hal ini dikarenakan, mereka beranggapan akan dapat ditugaskan di berbagai atau posisi pada berbagai jenis perusahaan yang memiliki karakteristik yang berbeda.

Menurut Rasmini (2007: 2) karier merupakan suatu akumulasi dan pengetahuan yang tertanam pada skill, expertise, dan jaringan hubungan kerja yang diperoleh melalui serangkaian perkembangan pengalaman kerja yang lebih luas (Bird, 1994 dalam Deasy: 2000). Sebaliknya, Greenberg dan Baron (2000: 215) menyatakan bahwa karier tersebut meliputi urutan pengalaman pekerjaan seseorang selama jangka waktu tertentu. Pilihan karier mahasiswa dipengaruhi oleh stereotype yang mereka bentuk tentang berbagai macam karier (Hollaand, 1995 dalam Friedland, 1996 dalam Deasy, 2002).

Penelitian yang dilakukan oleh Kunartinah (2003: 182) menunjukkan bahwa mahasiswa akuntansi akan memilih satu diantara dua profesi, yaitu profesi sebagai akuntan publik atau non akuntan publik. Dengan mengetahui profesi yang diminati mahasiswa akuntansi, maka setiap mahasiswa akuntansi akan bisa terjun kedalam dunia bisnis yang tepat dengan profesi yang dijalannya, dan bagi akuntan pendidik hal ini dapat membantu dalam merencanakan kurikulum yang sesuai dan relevan dengan tuntutan dunia kerja, sehingga mahasiswa akuntansi yang sudah lulus dan siap terjun dalam dunia kerja lebih mudah menyesuaikan kemampuan yang dimilikinya dengan tuntutan dalam pekerjaan, apalagi profesi akuntan pada masa yang akan datang menghadapi tantangan yang berat, maka kesiapan akuntan publik dan profesionalitasnya mutlak diperlukan.

Mahasiswa akuntansi sebagai calon sarjana akuntansi, dapat mempertimbangkan profesi apa yang akan mereka jalani nantinya, berprofesi sebagai akuntan publik atau non akuntan publik. Dari hasil survei sementara yang telah dilakukan terhadap 30 mahasiswa akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur angkatan 2008, menunjukkan bahwa terdapat 13 mahasiswa memilih profesi akuntan publik dan 17 mahasiswa lainnya memilih profesi non akuntan publik. Pertimbangan tersebut dipengaruhi oleh beberapa faktor. Faktor yang pertama adalah nilai intrinsik pekerjaan, yang dimaksud dengan nilai intrinsik adalah sifat yang diukur di dalam dan dari diri mereka sendiri

yang berkenaan dengan pelaksanaan pekerjaan, misalnya perasaan berprestasi dan berhasil (Gibson, dkk, 1987: 170). Faktor yang kedua yaitu gaji, gaji adalah sejumlah upah yang diterima dan tingkat dimana hal ini bisa dipandang sebagai hal yang pantas dibandingkan dengan orang lain dalam organisasi (Luthans, 2005: 243), dan faktor yang terakhir adalah pertimbangan pasar kerja yang meliputi faktor jangka pendek seperti jumlah lapangan kerja yang tersedia dan faktor jangka panjang seperti keamanan kerja. (Kurtinah, 2003: 183)

Berdasarkan faktor di atas maka penelitian ini akan menguji pengaruh faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan profesi sebagai akuntan publik dan non akuntan publik. Dan faktor-faktor yang mempengaruhinya terdiri dari nilai intrinsik pekerjaan, gaji, dan pertimbangan pasar kerja.

Dari uraian di atas, penulis merumuskan penelitian yang berjudul “Analisis Faktor-faktor Yang Berpengaruh Dalam Pemilihan Profesi Sebagai Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik. (Studi Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran “ Jawa Timur).”

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dikemukakan di atas maka permasalahan dapat dirumuskan sebagai berikut :

“Apakah faktor-faktor seperti faktor nilai intrinsik pekerjaan, gaji dan pertimbangan pasar kerja, berpengaruh signifikan terhadap pemilihan profesi bagi mahasiswa akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur?”

1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah tersebut, maka tujuan dari penelitian ini adalah : “Untuk mengetahui dan menganalisis apakah faktor-faktor seperti nilai intrinsik pekerjaan, gaji dan pertimbangan pasar kerja, berpengaruh terhadap pemilihan profesi bagi mahasiswa akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur?”

1.4. Manfaat Penelitian

Tercapainya tujuan penelitian tersebut, maka hasil penelitian diharapkan dapat menghasilkan manfaat bagi :

1. Bagi Peneliti

Penelitian ini sangat bermanfaat karena dapat digunakan sebagai bahan untuk memperluas wawasan dan pengetahuan tentang teori-teori dan konsep-konsep yang diperoleh selama perkuliahan dibandingkan dengan penerapan secara nyata.

2. Bagi Mahasiswa Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

Penelitian ini sangat bermanfaat karena dapat memberikan sumbangan pengetahuan kepada mahasiswa Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur sebagai pertimbangan bagi mahasiswa dalam pemilihan profesi terutama mahasiswa akuntansi.

3. Bagi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah koleksi perpustakaan Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur dan juga dapat berguna untuk sumber informasi, bahan referensi atau tambahan informasi yang diperlukan dan pemilihan profesi akuntansi.